

PRE / POS CUESTIONARIOS

SE

"La potencia de los pre cuestionarios radica en que cumplen dos funciones: sensibilizar sobre la necesidad de formar y evaluar la formación." - Training Mind

Los pre cuestionarios se administran con anterioridad a la formación. Tienen como objetivo dar a conocer la formación y obtener información que pueda ayudar a la toma de decisiones sobre aspectos de la formación. Permiten, además, dar a conocer la acción que se va a realizar y, junto a un cuestionario pos formación, evaluar la eficacia de la misma.



- ➔ Incluye un apartado inicial explicando el propósito del cuestionario relacionándolo con la formación que vas a realizar.
- ➔ En dicho apartado aclara que no tiene un objetivo evaluativo, sino para determinar el nivel de conocimientos y así poder personalizar la formación a los participantes.
- ➔ Decide si quieres que sea anónimo o no. Si tu finalidad es meramente de sensibilización y para dar a conocer la acción formativa, puede que sea buena idea garantizar en anonimato, pero no hay reglas al respecto.
- ➔ A la hora de confeccionar los ítems, plantéate qué aspectos deseas contemplar: conocimientos, habilidades y/o actitudes.



En el cuestionario pos training se suelen incluir un grupo de preguntas similares a las del pre cuestionario para medir cambios en la comprensión entre los participantes.

El cuestionario pre training nos permite además agrupar a los participantes según su nivel de conocimientos y adaptar los contenidos de la formación al grupo.



GENERAL