

CULTURA DE EQUIPO POSITIVA



HABLA SOBRE EL ÉXITO:

¿QUÉ IMPLICA?
¿CÓMO OS HARÁ SENTIR? ¿QUÉ TIENE QUE OCURRIR?

ESTABLECE OBJETIVOS:

TRABAJA CON EL EQUIPO PARA ESTABLECER OBJETIVOS INDIVIDUALES Y GRUPALES.

HABLA SOBRE VALORES:

¿QUÉ VALORES SON LOS MÁS IMPORTANTES PARA TU EQUIPO?

RESPECTO:

ASEGÚRATE QUE TODO EL MUNDO RECIBE UN TRATO DE RESPETO.

RESPONSABILIDAD:

TODOS LOS MIEMBROS DEBEN ACEPTAR SU ROLE Y SER RESPONSABLES DE SUS ACCIONES.

COMPROMISO:

TODOS LOS MIEMBROS DEBEN ESTAR COMPROMETIDOS CON EL EQUIPO.

DESARROLLO CONTINUO:

CREAR UNA CULTURA DE EQUIPO POSITIVA LLEVA TIEMPO. ¿TE COMPROMETES A CONSEGUIRLO?

RECOMPENSA:

¿SE PREMIA EL ESFUERZO INDIVIDUAL Y COLECTIVO? ¿Y LOS MIEMBROS ENTRE SÍ?

APOYO:

LOS MIEMBROS DEBEN APOYARSE ENTRE SÍ EN LOS MOMENTOS DIFÍCILES.