



BENEFICIOS DEL ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS



AYUDA A IDENTIFICAR LAS LAGUNAS EN EL DESEMPEÑO

Ayuda a los responsables de formación a identificar las dificultades en el desempeño y a cómo enfocarlas desde el diseño de acciones formativas.



APORTA CRITERIOS PARA LA TOMA DE DECISIONES

Nos ofrece los criterios necesarios para decidir qué acciones formativas y para quién para alcanzar los objetivos de la organización.



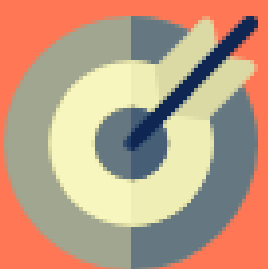
POSIBILITA DISEÑAR ACCIONES MÁS RELEVANTES

Posibilita que los responsables de formación diseñen formaciones más relevantes para colectivos concretos.



AYUDA A MEDIR EL IMPACTO POSTERIOR DE LA FORMACIÓN

Ayuda a identificar objetivos de aprendizaje con antelación suficiente como para diseñar un sistema de evaluación de la efectividad de la formación.



AYUDA A PREDECIR EL IMPACTO Y EL ROI DE LA ACCIÓN

Posibilita hacer predicciones más realistas sobre cómo puede tener más impacto y del retorno de la inversión.