

ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO

"If we do not understand the nature of the job to be done, we cannot [...] develop appropriate training and development programs." Leonard Goldstein

AN

El análisis del puesto de trabajo consiste en la recogida de información que ilustran todas las tareas y funciones a realizar en un puesto específico para conseguir una ejecución satisfactoria



- ➔ Recogida de datos: descripción detallada de las tareas y de las condiciones en que se realiza: horarios, herramientas, procedimientos, etc.
- ➔ Se refiere a la situación real y no a la teórica o deseable
- ➔ Documento: "Cuestionario de Análisis del puesto".



Cuestionario de Análisis de puestos

INDICACIONES GENERALES

El presente cuestionario está diseñado para facilitar la descripción de un puesto de trabajo en un departamento de una empresa. El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo.

El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo. El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo.

El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo. El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo.

A. DATOS DEL EMPLEADO

Nombre: _____ Sexo: _____
Categoría: _____ Departamento: _____
Banco de datos: _____
Código de puesto: _____
Fecha de inicio: _____ Fecha de fin: _____
Cargo: _____

B. ANALISIS GENERAL DEL PUESTO

Defina el contenido de las actividades que se realizan en el puesto de trabajo.

C. DETALLE DE TAREAS Y RESPONSABILIDADES

Defina el contenido de las actividades que se realizan en el puesto de trabajo. El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo.

El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo. El análisis de un puesto de trabajo es un proceso que requiere de la colaboración de la persona que realiza el trabajo.

DESCRIBA PRIMERO LAS TAREAS DE SU RESPONSABILIDAD

Nº	Descripción de la tarea	Frecuencia de la tarea
1	_____	_____
2	_____	_____
3	_____	_____
4	_____	_____
5	_____	_____
6	_____	_____
7	_____	_____
8	_____	_____
9	_____	_____
10	_____	_____

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Esta información se debe recoger por todos los medios posibles: descriptivos de puestos, procedimientos escritos, entrevistas a trabajadores y sus managers, cuestionarios y encuestas.

